

OGŁOSZENIE DLA PRACOWNIKÓW
dotyczące zawarcia Porozumienia w sprawie zwolnienia grupowego

Działając w imieniu **Syndyka Masy Upadłości GRANT sp. z o.o. w upadłości** (dalej: „Spółka”), niniejszym informuję, że postanowieniem z dnia 20 marca 2026 roku, wydanym w sprawie o sygn. akt KI1L/GU/467/2025 ogłoszono upadłość spółki „GRANT” sp. z o.o. w upadłości, wyznaczając Syndyka – spółkę TS Restrukturyzacje sp. z o.o. (sprawa toczy się obecnie pod sygn. akt KI1L/GUp/20/2026). Następnie, w dniu **10 kwietnia 2026 r.** zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Syndykiem a wyłonionymi w dniu 26 marca 2026 r. Przedstawicielami Pracowników (Panem Mirosławem Dudą oraz Panem Grzegorzem Borkowskim).

Kluczowe ustalenia Porozumienia:

1. **Przyczyna zwolnień:** ogłoszenie upadłości Spółki, zaprzestanie wykonywania działalności operacyjnej i związany z tym brak zapotrzebowania na dalsze utrzymywanie zatrudnienia w Spółce.
2. **Zakres zwolnień:** Procesem zwolnień grupowych objętych zostanie **wszystkich 91 pracowników** zatrudnionych w spółce (wszystkie grupy zawodowe).
3. **Terminy:** Wypowiedzenia umów o pracę będą wręczane sukcesywnie w okresie do dnia **31 maja 2026 r.**
4. **Okresy wypowiedzenia:** Zwolnienia zostaną dokonane z zachowaniem okresów wypowiedzenia zgodnie z Kodeksem pracy. Syndyk zastrzega sobie prawo do **skrócenia 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia do 1 miesiąca** (zgodnie z art. 36¹ § 1 k.p.) z wypłatą stosownego odszkodowania za pozostałą część okresu
5. **Świadczenia:** Pracownikom przysługują świadczenia przewidziane w ustawie o tzw. zwolnieniach grupowych.
6. **Pomoc dodatkowa:** Pracownicy będą mogli skorzystać z programu pomocy szkoleniowej i doradczej. Szczegółowy zakres tych świadczeń zostanie określony odrębnie, w zależności od dostępnych środków masy upadłości
7. Pełna treść Porozumienia jest dostępna do wglądu w dziale kadr / biurze Syndyka.

(podpis)

Syndyk Masy Upadłości
GRANT sp. z o.o. w upadłości